



# LES FORMATIONS INTERFACE ELEVAGE

## COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

FORMATION OBLIGATOIRE  OUI  NON

# CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS

## OBJECTIFS

- > Mieux communiquer avec vos salariés pour fidéliser l'équipe et développer un vrai collectif de travail.
- > Adopter le guide de bonnes pratiques du manager agriculteur élaboré avec le groupe en formation.

## INTERVENANTS

Marie Vidal ou Christelle Pruet, coach certifiée de dirigeant et d'équipe,  
formatrice RH et accompagnement au changement

## DATES(S) / LIEU / HORAIRES

- > Dates : 27/09/24 et 11/10/24
- > Lieu : CAP16 Les Viviers 16260 Chasseneuil sur bonneure
- > 9h00 à 12h30 et 13h30 à 17h00

### Siège

#### INTERFACE ELEVAGE

📍 1219 route de Pau  
64410 VIGNES

🌐 [interface-elevage.com](http://interface-elevage.com)

### Responsable de formation, gérante de la société

👤 Christine MEYMERIT

☎ 06 30 49 54 43

✉ [interface.elevage@orange.fr](mailto:interface.elevage@orange.fr)

### Accueil téléphonique, assistante de formation, contact pour inscription

👤 Léa DUFRECHOU

☎ 07 88 72 62 28

✉ [formation.interface.elevage@gmail.com](mailto:formation.interface.elevage@gmail.com)

# CHEFS D'EXPLOITATIONS, MANAGERS, LES LEVIERS D'UNE MEILLEURE COMMUNICATION AVEC VOS SALARIÉS



## COMMUNICATION - RELATIONNEL - ORGANISATION

### PROGRAMME

#### Jour 1

##### > Être capable de mieux communiquer et d'identifier la préférence de style social de chacun des membres de l'équipe de travail

- Les nouvelles générations, la recherche de sens
- Le management dans l'exploitation : conditions de travail, enjeux de motivation et de fidélisation
- Nos différences de fonctionnement : appropriation des différents styles sociaux, outil selon la préférence de personnalité de chacun

#### Jour 2

##### > Être capable de réaliser des feedbacks constructifs et d'adapter sa communication selon le contexte managérial

- Les mécanismes de la communication
- Les rôles et importances du savoir-être
- Les pièges à éviter

#### 1/2 Jour 3 (optionnel)

##### > Être capable de s'approprier la posture de manager

- Retours d'expériences, partage de bonnes pratiques
- Apports complémentaires en fonction des freins et des besoins identifiés
- Mise en commun des bonnes pratiques du manager-agriculteur permettant de fidéliser son équipe et favoriser un collectif de travail motivé et impliqué au sein de l'exploitation

##### > Bilan de la formation

#### DURÉE

DE 2 À 2,5 JOURS  
(14H À 18H)

#### PUBLIC

AGRICULTEURS ET  
SALARIÉS AGRICOLES  
MANAGERS

#### PRÉ-REQUIS

AUCUN

#### PÉDAGOGIE

MÉTHODE PARTICIPATIVE  
ET ACTIVE, QUIZ,  
EXERCICE EN PETITS  
GROUPE, ÉCHANGES  
INTERACTIFS

#### EVALUATION DES ACQUIS

AUTODIAGNOSTIC EN  
DÉBUT DE FORMATION  
ET QCM EN FIN DE  
SESSION

#### COÛT PÉDAGOGIQUE

- AGRICULTEUR :  
268,33€ HT PAR  
PERSONNE ET PAR JOUR  
SOIT 322€ TTC PRIS EN  
CHARGE PAR VIVEA
- SALARIÉ AGRICOLE :  
196€ HT PAR PERSONNE  
ET PAR JOUR SOIT  
235,20€ TTC PRIS EN  
CHARGE PAR L'OPCO  
OCAPIAT.
- POUR LES AUTRES  
OPCO, NOUS  
CONSULTER

Pour réussir votre formation, notre organisme est en capacité d'adapter ses prestations aux éventuelles situations de handicap, temporaires ou permanentes. Une prise de contact est effectuée en amont afin d'étudier ensemble les possibilités d'accueil dans les meilleures conditions.

Indicateurs de performances : 92% de taux de satisfaction globale, 91% de taux de conformité sur les objectifs pédagogiques annoncés, 912 bénéficiaires en 2023.

Les conditions générales d'utilisation (CGU) sont disponibles sur demande et sur notre site internet.

